



**RCD ESPANYOL**

Memòria Integrada 2021







**RCD Espanyol de Barcelona SAD**

Junta General d'Accionistes  
9 de desembre del 2021

Memòria Integrada d'Activitats temporada 20-21  
Comptes Anuals i Informe de Gestió

---

# CARTA DEL PRESIDENT

## *CARTA DEL PRESIDENTE*

---

Benvolguts/des pericos/ques,

Un any més, és per a mi un honor compartir amb tots vosaltres aquest balanç de la temporada 20-21. Una temporada molt complexa a tots els nivells, però que s'ha saldat amb la satisfacció d'haver aconseguit el principal objectiu: el retorn del primer equip a la categoria d'honor del futbol espanyol.

No ha estat un any fàcil. En cap dels aspectes, per a cap de nosaltres. Tot i això, el RCD Espanyol, impulsat pel suport dels seus aficionats en les situacions més complexes, ha demostrat la seva resiliència i la seva capacitat per sobreposar-se a l'adversitat. Tots al Club, començant per mi i el Consell que presideixo, vam assumir la nostra responsabilitat i vam centrar tots els nostres esforços a tornar a Primera i a fer-ho millor preparats per afrontar el futur.

Un any després, puc constatar amb satisfacció que hem aconseguit tots dos objectius. M'agradaria, per sobre d'altres consideracions, reconèixer l'afany individual i la suma col·lectiva d'esforços de tots els que formen aquesta gran família: socis, accionistes, seguidors, empleats, partners... Tots han aportat la seva il·lusió, sentiment i convicció per superar-ne un dels moments més

dures de la història blanc-i-blava. No puc oblidar tampoc els estralls que la pandèmia ha causat cobrant-se moltíssimes vides i alterant la vida de moltes altres, amb un impacte també a l'economia mundial i com no, també a la de clubs i entitats com la nostra. Encara en aquest context, ens podem sentir orgullosos d'haver fet passos endavant, d'haver liderat iniciatives que ens han revitalitzat i ens han situat en una situació esportiva, social i econòmica d'optimisme davant del futur.

Vam ser capaços de fer un gran esforç econòmic en un moment de crisi mundial i això ens ha dotat de solidesa i d'estabilitat. El Club ha liderat inversions a l'Àrea Esportiva que s'han traduït en la millora de la nostra plantilla i infraestructures estratègiques com la nostra Ciutat Esportiva, amb el pla d'explorar també un possible creixement en aquest àmbit. Comptem amb un Estadi de primera en propietat i uns nivells de deute més que moderats, cosa que obre un escenari d'oportunitat en anys vinents, sempre tenint en compte les regles econòmiques de la competició.

I, sobretot, comptem amb més de 30.000 socis i el suport incondicional d'una massa social única, una família amb què escriure noves i il·lusionants pàgines al nostre Club.



Volem continuar creixent, de manera sòlida i amb pas ferm, conscients que la humilitat i l'ambició han de ser els dos eixos sobre els quals treballar cada dia per ser demà millors que ahir. Pas a pas, però sense parar; il·lusionats per l'escenari que es dibuixa davant nostre.

Visca l'Espanyol!



Estimados/as pericos/as,

Un año más, es para mí un honor compartir con todos vosotros este balance de la temporada 20-21. Una temporada muy compleja a todos los niveles, pero que se ha saldado con la satisfacción de haber conseguido el principal objetivo: el regreso del primer equipo a la categoría de honor del fútbol español.

No ha sido un año fácil. En ninguno de los aspectos, para ninguno de nosotros. Sin embargo, el RCD Espanyol, impulsado por el apoyo de sus aficionados, aún en las situaciones más complejas, ha demostrado su resiliencia y su capacidad para sobreponerse a la adversidad. Todos en el Club, empezando por mí y el Consejo que presido, asumimos nuestra responsabilidad y centramos todos nuestros esfuerzos en volver a Primera y en hacerlo mejor preparados para afrontar el futuro.

Un año después, puedo constatar con satisfacción que hemos logrado ambos objetivos. Me gustaría, por encima de otras consideraciones, reconocer el empeño individual y la suma colectiva de esfuerzos de todos los que forman esta gran familia: socios, accionistas, seguidores, empleados, partners... Todos han aportado su ilusión, sentimiento y convicción para superar uno de los momentos más duros de la historia blanquiazul. No puedo olvidar tampoco los estragos que la pandemia ha causado cobrándose muchísimas vidas y alterando la vida de muchas otras, con un impacto también en la economía mundial y como no, también en la de clubes y entidades como la nuestra. Aún en ese contexto, podemos sentirnos orgullosos de haber dado pasos adelante, de haber liderado iniciativas que nos han revitalizado y nos han situado en una situación deportiva, social y económica de optimismo ante el futuro.

Fuimos capaces de hacer un gran esfuerzo económico en un momento de crisis mundial y eso nos ha dotado de solidez y estabilidad. El Club ha liderado inversiones en el Área Deportiva que se han traducido en la mejora de nuestra plantilla y de infraestructuras estratégicas como nuestra Ciutat Esportiva, con el plan de explorar también un posible crecimiento en este ámbito. Con-



**Chen Yansheng**

*President del RCD Espanyol de Barcelona*

tamos con un Estadio de primera en propiedad y unos niveles de deuda más que moderados, lo que abre un escenario de oportunidad en próximos años, siempre teniendo en cuenta las reglas económicas de la competición.

Y, sobre todo, contamos con más de 30.000 socios y el apoyo incondicional de una masa social única, una familia con la que escribir nuevas e ilusionantes páginas en nuestro Club.

Queremos seguir creciendo, de forma sólida y con paso firme, conscientes de que la humildad y la ambición deben ser los dos ejes sobre los que trabajar cada día para ser mañana mejores que ayer. Paso a paso, pero sin descanso, ilusionados por el escenario que se dibuja ante nosotros.

Visca l'Espanyol!





## Índex

<b>ÀMBIT CORPORATIU</b> .....	7
Patrocini.....	8
Retail i llicències.....	9
Informe instal·lacions. Àrea d'Operacions .....	10
Direcció de Seguretat i PRL.....	10
Direcció de l'RCDE Stadium.....	11
Direcció de la Ciutat Esportiva .....	13
Departament de Telecomunicacions i Sistemes IT .....	14
<b>CAPITAL ESPORTIU</b> .....	15
Primer equip.....	16
Espanyol B.....	17
Futbol Femení.....	19
Futbol Base.....	20
RCDE Special.....	20
Football Programmes .....	21
<b>CAPITAL SOCIAL I RELACIONAL</b> .....	23
Àrea Social.....	24
Socis i abonats.....	25
Comunicació .....	27
Gabinet Institucional.....	28
Penyes.....	30
<b>CAPITAL HUMÀ</b> .....	31
Diversitat i igualtat.....	32
Seguretat i salut ocupacional .....	33
Formació i ensenyament.....	34
<b>COMPTE ANUALS</b> .....	35







A l'afició del  
RCD Espanyol 1900  
La Força d'un Sentiment

---

**ÀMBIT CORPORATIU**  
**ÁMBITO CORPORATIVO**

---

## Àmbit Corporatiu

### Patrocini

L'estratègia de la temporada 20-21 a l'àrea de Patrocini i Comercial va estar marcada per l'inici de la pandèmia i el descens de categoria del primer equip. En aquest context, es van redefinir prioritats, objectius i l'estratègia a seguir per complir-los.

## Ámbito Corporativo

### Patrocinio

La estrategia de la temporada 20-21 en el área de Patrocinio y Comercial estuvo marcada por el inicio de la pandemia y por el descenso de categoría del primer equipo. En este contexto, se redefinieron prioridades, objetivos y la estrategia a seguir para cumplirlos.



En primer lloc, es van iniciar negociacions amb tots els patrocinadors i col·laboradors amb què el Club tenia contracte en vigor; amb l'objectiu de retenir la quantitat més gran d'acords.

En segon lloc, es va treballar per adaptar els actius i contraprestacions dels contractes de patrocini limitats i que no es podien fer ús per part de les marques per raons de pandèmia. En aquest sentit, es va treballar per suplir els actius "presencials", és a dir, els que utilitzen les marques en dia de partit (que per pandèmia s'havia limitat) per actius amb impacte televisiu i també accions de contingut digital.

El resultat d'aquestes negociacions és que es va arribar a un acord de continuïtat per a la nova temporada i es va rebre el suport de molts patrocinadors del Club com CaixaBank, Riviera Maya, Skoda, Damm, Kelme, Coca-Cola, Innjoo o Miró.

Tot i això, a aquestes renovacions i adequacions de contracte, s'havia de trobar reemplaçament a algunes marques situades a dalt de l'escalafó del programa de patrocini i es van emprendre converses amb diferents companyies i es va aconseguir un acord perquè BETWAY fos el patrocinador principal club per a la temporada 20-21. De la mateixa manera, durant la temporada s'uneixen al club nous patrocinadors com Vitaldent, GRO o Indexo, entre altres nous contractes.

Al final de l'exercici, l'àrea de patrocini va retenir gairebé un 45% d'àrea de negoci, i es va assolir una xifra de negoci que va arribar a superar a més de sis equips que la 20-21 militaven a la Primera Divisió.

#### Retail i llicències

Aquesta temporada va ser atípica en tots els aspectes, tant per l'absència de l'afició a l'estadi com pel descens.

Aquest canvi de paradigma va marcar l'auge del canal online on les vendes es van triplicar. Per respondre a les necessitats d'aquest canal, el Club va voler apostar per una versió renovada i millorada de la seva botiga online, per agilitzar el procés de compra i per optimitzar les opcions de lliurament dels nostres productes.

A nivell de producte, les equipacions d'aquest any van tenir molt bona acollida i es van triar per commemorar grans moments de la nostra història i com a símbol de la força i la lluita constant que va mostrar l'equip:

En primer lugar, se iniciaron negociaciones con todos los patrocinadores y colaboradores con los que el Club tenía contrato en vigor, con el objetivo de retener la mayor cantidad de acuerdos.

En segundo lugar, se trabajó para adaptar los activos y contraprestaciones de los contratos de patrocinio limitados y que no se podían hacer uso por parte de las marcas por razones de pandemia. En este sentido, se trabajó para suplir los activos "presenciales", es decir, los que utilizan las marcas en día de partido (que por pandemia se habían limitado) por activos con impacto televisivo y también acciones de contenido digital.

El resultado de estas negociaciones es que se alcanzó un acuerdo de continuidad para la nueva temporada recibiendo el apoyo de muchos patrocinadores del Club como CaixaBank, Riviera Maya, Skoda, Damm, Kelme, Coca Cola, Innjoo o Miró.

No obstante, a estas renovaciones y adecuaciones de contrato, se debía encontrar reemplazo a algunas marcas situadas en lo alto del escalafón del programa de patrocinio y se emprendieron conversaciones con diferentes compañías alcanzado un acuerdo para que BETWAY fuera el patrocinador principal club para la temporada 20-21. Del mismo modo durante la temporada se unen al club nuevos patrocinadores como Vitaldent, GRO o Indexo, entre otros nuevos contratos.

Al final del ejercicio, el área de patrocinio retuvo casi un 45% de área de negocio, llegando a tener una cifra de negocio que llegó a superar a más de seis equipos que la 20-21 militaban en la Primera División.

#### Retail y licencias

Esta temporada fue atípica en todos los aspectos, tanto por la ausencia de la afición en el estadio como por el descenso.

Este cambio de paradigma marcó el auge del canal online donde las ventas se triplicaron. Para responder a las necesidades de este canal, el Club quiso apostar por una versión renovada y mejorada de su tienda online, agilizando el proceso de compra y optimizando las opciones de entrega de nuestros productos.

A nivel de producto, las equipaciones de este año tuvieron muy buena acogida y se eligieron para conmemorar grandes momentos de nuestra historia y como símbolo



el disseny de les dues primeres equipacions trasllada a la temporada 87-88, quan el Club va disputar la final de la UEFA davant del Leverkusen i el tercer uniforme es basa en el que va lluir l'equip a la campanya 94-95, quan es va aconseguir l'ascens amb Camacho a la banqueta.

Aquesta temporada, per celebrar el nostre 120è aniversari, vam posar a la venda una col·lecció d'edició limitada incloent una samarreta de joc que va ser un gran èxit de venda.

Durant la temporada, també es van incorporar altres productes commemoratius del 120è aniversari i també del 50è aniversari del futbol femení de l'RCD Espanyol.

Finalment, per celebrar l'ascens, a més d'una línia específica de samarretes casual i complementos, vam voler agrair el suport de l'afició oferint la samarreta a un preu excepcional.

## Informe instal·lacions Àrea d'Operacions

### Direcció de Seguretat i PRL

El Departament de Seguretat, Mobilitat i Prevenció de Riscos Laborals va continuar desenvolupant la seva activitat principal en l'ordenació i el funcionament de les nostres principals instal·lacions esportives de l'RCDE Stadium i la Ciutat Esportiva Dani Jarque, garantint els aspectes de prevenció i seguretat en els seus accessos i activitats i analitzant les millores en infraestructures crítiques. D'altra banda, els responsables de Seguretat van organitzar i van acompanyar a la delegació del primer equip en tots els desplaçaments de partit, com també es van organitzar i van supervisar els dispositius de seguretat adaptats a totes les trobades de la Ciutat Esportiva. I es va assistir, setmanalment, a les reunions amb els diferents integrants d'agents de seguretat, policies, protecció civil i administracions públiques, per a consensuar el disseny de les operatives pertinents.

En referència a les instal·lacions, es va realitzar una detallada auditoria dels sistemes i serveis de seguretat passiva (sistemes de càmeres de videovigilància,

de la fuerza y lucha constante que mostró el equipo: el diseño de las dos primeras equipaciones trasladada a la temporada 87-88, cuando el Club disputó la final de la UEFA ante el Leverkusen y el tercer uniforme se basa en el que lució el equipo en la campaña 94-95, cuando se logró el ascenso con Camacho en el banquillo.

Esta temporada, para celebrar nuestro 120º aniversario, lanzamos a la venta una colección de edición limitada incluyendo una camiseta de juego que fue un gran éxito de venta.

Durante la temporada, también se incorporaron otros productos conmemorativos del 120º aniversario y del 50º aniversario del fútbol femenino del RCD Espanyol.

Finalmente, para celebrar el ascenso, además de una línea específica de camisetas casual y complementos, quisimos agradecer a la afición su apoyo ofreciendo la camiseta a un precio excepcional.

## Informe instalaciones Área de Operaciones

### Dirección de seguridad y PRL

El Departamento de Seguridad, Movilidad y Prevención de Riesgos Laborales siguió desarrollando su actividad principal en la ordenación y el funcionamiento de nuestras principales instalaciones deportivas del RCDE Stadium y la Ciudad Esportiva Dani Jarque, garantizando los aspectos de prevención y seguridad en sus accesos y actividades y analizando las mejoras en infraestructuras críticas. Por otro lado, los responsables de Seguridad organizaron y acompañaron a la delegación del primer equipo en todos los desplazamientos de partido, como también se organizaron y supervisaron los dispositivos de seguridad adaptados a todos los encuentros de la Ciudad Esportiva. Y se asistió, semanalmente, a las reuniones con los diferentes integrantes de agentes de seguridad, policías, protección civil y administraciones públicas, para consensuar el diseño de las operativas pertinentes.

En referencia a las instalaciones, se realizó una detallada auditoría de los sistemas y servicios de seguridad pasiva (sistemas de cámaras de videovigilancia, alar-



cia, alarmes, sistemes d'intrusió) en els dos centres de treball, amb la finalitat d'elaborar els projectes d'execució corresponents per a la seva implantació futura. També es treballa en la millora del control d'accessos mitjançant la tecnologia de reconeixement dactilar dels treballadors.

Sent encara temporada de pandèmia COVID-19, els integrants del departament reben diferents formacions específiques impartides per l'àrea d'Integritat de LaLiga, per a unificar criteris i transmetre els procediments adequats en les nostres activitats i instal·lacions.

Pel que concerneix a la PRL (Prevenió de Riscos Laborals) es continua duent a terme la coordinació d'activitats empresarials amb cadascuna de les empreses i proveïdors que fan treballs a les instal·lacions, així com també es coordina el control del compliment de les mesures d'actuació i prevenició davant la COVID-19, prestant especial atenció als diferents col·lectius de treballadors del Club i prioritzant el treball telemàtic per davant del presencial. Igualment es va vetllar per la protecció davant la COVID-19 de la bombolla del primer equip, jugadors i staff, seguint el protocol de competició definit per LaLiga per al bon desenvolupament de la competició.

#### Direcció de l'RCDE Stadium

Durant la temporada 20-21 l'RCDE Stadium es va afermar com l'estadi de referència internacional, funcional i polivalent, capaç de readaptar-se a totes les necessitats esportives i socials, sobretot, referent als requeriments higienicosanitaris demandats per la pandèmia. També, durant tota aquesta temporada, es van realitzar inversions i millores que van incrementar el seu valor com a instal·lació esportiva de primer nivell.

El fet que en aquesta temporada l'equip estigués jugant la Liga Smartbank no va suposar que es deixessin de costat ni les tasques necessàries de manteniment preventiu, ni correctiu, ni tampoc que es realitzessin diferents inversions i millores. La més important d'elles va ser la realitzada en el propi perímetre del terreny de joc. Es va renovar tota la instal·lació elèctrica perimetral, sectoritzant i independitzant les diferents preses i quadres per les diferents parts que interveuen; UTV, carros de llum, mitjans televisius, etc. Tot això es va acompanyar d'una millora del perímetre de

mas, sistemas de intrusión) en los dos centros de trabajo, con el fin de elaborar los proyectos de ejecución correspondientes para su implantación futura. También se trabaja en la mejora del control de accesos mediante la tecnología de reconocimiento dactilar de los trabajadores.

Siendo aún temporada de pandemia COVID-19, los integrantes del departamento recibieron diferentes formaciones específicas impartidas por el área de Integridad de LaLiga, para unificar criterios y transmitir los procedimientos adecuados en nuestras actividades e instalaciones.

Por lo que atañe a la PRL (Prevenión de Riesgos Laborales) se continuó llevando a cabo la coordinación de actividades empresariales con cada una de las empresas y proveedores que realizan trabajos en las instalaciones, así como también se coordinó el control del cumplimiento de las medidas de actuación y prevención frente a la COVID-19, prestando especial atención a los diferentes colectivos de trabajadores del Club y priorizando el trabajo telemático versus el presencial. Igualmente se veló por la protección frente al COVID-19 de la burbuja del primer equipo, jugadores y staff, siguiendo el protocolo de competición definido por LaLiga para el buen desarrollo de la competición.

#### Dirección del RCDE Stadium

Durante la temporada 20-21 el RCDE Stadium se afianzó como el estadio de referencia internacional, funcional y polivalente, capaz de readaptarse a todas las necesidades deportivas y sociales, sobre todo, en lo referente a los requerimientos higiénico-sanitarios demandados por la pandemia. También durante toda esta temporada se realizaron inversiones y mejoras que incrementaron su valor como instalación deportiva de primer nivel.

El hecho de que en esta temporada el equipo estuviese jugando la Liga Smartbank no supuso que se dejaran de lado ni las labores necesarias de mantenimiento preventivo, ni correctivo, ni tampoco que se realizaran diferentes inversiones y mejoras. La más importante de ellas fue la realizada en el propio perímetro del terreno de juego. Se renovó toda la instalación eléctrica perimetral, sectorizando e independizando las diferentes tomas y cuadros para los diferentes intervinientes; UTV, carros de luz, medios televisivos, etc. Todo esto se acompañó de una mejora del perímetro de trabajo



treball i escales d'accés a graderia, amb una aplicació d'una poliurea en el nostre color blau corporatiu.

Dins l'Auditori Juan Segura Palomares es va renovar tota la il·luminació, que va passar a ser tipus led domotitzada, la qual es pot controlar per diferents sectors i individualment, així com un control de cada lluminària en quanta intensitat i temperatura de color es refereix. Es va renovar i va reubicar també la instal·lació de dades i so.

Respecte a la resta de les instal·lacions de l'RCDE Stadium es va invertir, sobretot, en el correctiu de la climatització dels diferents espais més allunyats de la central de refrigeració, solucionant les necessitats puntuals d'algunes importants dependències, aconseguint un bon equilibri i ambient tèrmic.

Finalment, cal destacar la realització de tota l'adaptació dels espais de l'estadi, les seves oficines i botiga a les noves necessitats higienicosanitàries després de l'aparició de la COVID-19. Tot això va implicar una sèrie de mesures importants: adaptació de llocs de treball per a respectar distanciament físic i número de treballadors per dependència, nova senyalització de normes i conductes, implantació d'hidrogeles, termòmetres de control de temperatura, entre d'altres, així com la creació de nous espais temporals i modulars, com, per exemple, els vestidors de campanya per a primer equip i visitant, nous espais per a presentacions i rodes de premsa a l'anella interna, i la transformació d'espais a la graderia per a la producció televisiva.

y escaleras de acceso a grada, con una aplicación de una poliurea en nuestro color azul corporativo.

Dentro del Auditorio Juan Segura Palomares se renovó toda la iluminación, pasando a ser tipo led domotizada, en la que se puede controlar por diferentes sectores, e individualmente, así como un control de cada luminaria en cuanto intensidad y temperatura de color se refiere. Se renovó y reubicó también la instalación de datos y sonido.

Respecto al resto de las instalaciones del RCDE Stadium se invirtió, sobre todo, en el correctivo de la climatización de los diferentes espacios más alejados de la central de refrigeración. Solucionando las necesidades puntuales de algunas importantes dependencias, consiguiendo un buen equilibrio y ambiente térmico.

Finalmente, cabe destacar la realización de toda la adaptación de los espacios del estadio, sus oficinas y tienda a las nuevas necesidades higiénico-sanitarias tras la aparición del COVID-19. Todo ello implicó una serie de medidas importantes: adaptación de puestos de trabajo para respetar distanciamiento físico y número de trabajadores por dependencia, nueva señalética de normas y conductas, implantación de hidrogeles, termómetros de control de temperatura, entre otros. Así como la creación de nuevos espacios temporales y modulares, como, por ejemplo; los vestuarios de campaña para primer equipo y visitante, nuevos espacios para presentaciones y ruedas de prensa en la anilla interna, y la transformación de espacios en la grada para la producción televisiva.



### Direcció de la Ciutat Esportiva Dani Jarque

La Ciutat Esportiva Dani Jarque, model de formació i de desenvolupament dels jugadors del planter perico, va avançar en el seu procés de millora i actualització de les seves instal·lacions. Les fases de transformació projectades la temporada anterior s'han anat executant i finalitzant per edificis segons les necessitats i les possibilitats de l'activitat.

L'edifici principal del camp 1, passa a dir-se EDIFICI 21, on es realitza una nova distribució dels despats interiors per a Futbol Base, Àrea Esportiva i sala audiovisual, implementant una nova i renovada imatge corporativa. En aquest mateix edifici també s'actualitzen els espais del vestidor del primer equip. Enfront d'aquest edifici es milloren les distribucions de despats de Direcció Esportiva, Sala de Premsa i plató de comunicació, passant-se a dir EDIFICI 1900. A l'edifici de l'entrada de la instal·lació, es remodelen els interiors per a adaptar-se a la nova estructura i funcionament del Futbol Base, creant un espai de treball per als entrenadors, la coordinació, l'Espanyol B, el Juvenil A i una sala de formació amb capacitat per a 40 assistents. Aquesta zona passa a dir-se EDIFICI PERICO, on també es genera un espai per a "office" i el despats per a la direcció de l'Escola RCDE, a més de la Direcció de la instal·lació, recepció i botiga RCDE. Aquest procés de tematització també es plasma en el repintat amb els colors corporatius de parets dels edificis i dels perímetres interns i externs del recinte.

A nivell d'equipaments i sistemes, destaca la instal·lació de tres torres d'enregistrament autònom en els camps 1, 2 i 3, amb un sistema intel·ligent de gestió d'imatges en entrenaments i retransmissions televisives que permet l'anàlisi esportiva de les dades processades. També és destacable el canvi de la il·luminació dels terrenys de joc de gespa artificial números 3, 4 i camp de Futbol-7, amb projectors led de nova generació que milloren l'eficiència lumínica durant els entrenaments i les competicions. A la bugaderia se substitueixen rentadores i es col·loquen noves màquines de vending a l'office i la tribuna del camp 1. A la zona del Femení s'adequa un nou magatzem i es fa el mapatge i la senyalització del camp

### Dirección de la Ciutat Esportiva Dani Jarque

La Ciutat Esportiva Dani Jarque, modelo de formación y de desarrollo de los jugadores de la cantera perica, avanzó en su proceso de mejora y actualización de sus instalaciones. Las fases de transformación proyectadas en la temporada anterior se han ido ejecutando y finalizando por edificios según las necesidades y las posibilidades de la actividad.

El edificio principal del campo uno, pasa a llamarse EDIFICIO 21. En él se realiza una nueva distribución de los despachos interiores para Fútbol Base, Área Deportiva y sala audiovisual, implementando una nueva y renovada imagen corporativa. En este mismo edificio también se actualizan los espacios del vestuario del primer equipo. Frente a este edificio, se mejoran las distribuciones de despachos de Dirección Deportiva, Sala de Prensa y plató de comunicación, pasándose a llamar EDIFICIO 1900. En el edificio de la entrada a la instalación, se remodelan los interiores para adaptarse a la nueva estructura y funcionamiento del Fútbol Base, creando un espacio de trabajo para los entrenadores, la coordinación, el Espanyol B, el Juvenil A y una sala de formación con capacidad para 40 asistentes. Esta zona pasa a llamarse EDIFICIO PERICO, donde también se genera un espacio para "office" y el despacho para la dirección de la Escuela RCDE, a parte de la Dirección de la instalación, recepción y tienda RCDE. Este proceso de tematización también se plasma en el repintado con los colores corporativos de paredes de los edificios y de los perímetros internos y externos del recinto.

A nivel de equipamientos y sistemas, destaca la instalación de tres torres de grabación autónoma en los campos 1, 2 y 3, con un sistema inteligente de gestión de imágenes en entrenamientos y retransmisiones televisivas que permite el análisis deportivo de los datos procesados. También es destacable el cambio de la iluminación de los terrenos de juego de césped artificial números 3, 4 y campo de Fútbol-7, con proyectores led de nueva generación que mejoran la eficiencia lumínica durante los entrenamientos y las competiciones. En la lavandería se substituyen lavadoras y se colocan nuevas máquinas de vending en el office y la tribuna del campo 1. En la zona del Femenino se adecúa un nuevo almacén y se hace el mapeado y la señalética del cam-



1 i camp 3, per a la sectorització dels camps i del ticketing.

En referència al funcionament, s'ha liderat i participat activament en l'organització de la planificació diària de l'activitat i en la celebració de totes les trobades els dies de match day, adaptant la normativa a les diferents situacions de la COVID-19, com la col·locació de catenàries a l'entrada, la mobilitat circular i la definició dels diferents aforaments depenent dels protocols oficials.

### Departament de Telecomunicacions -Sistemes-IT

Aquesta temporada va estar marcada per competir sense públic a les grades, però amb el gran repte de tornar a Primera Divisió. Des de Telecomunicacions i Sistemes vam treballar perquè tots els departaments seguessin millorant en productivitat i avanç digital.

Els treballs més significatius van estar centrats a la Ciutat Esportiva Dani Jarque amb dues grans actuacions. En primer lloc, es va canviar tota l'estructura de xarxa, entre edificis, instal·lant una xarxa de fibra monomode d'alta capacitat unint tots els punts de connectivitat. Això va fer possible la instal·lació del sistema Automatic TV de Mediapro, per al seguiment d'entrenaments de totes les plantilles, professionals i de formació, en una plataforma de visió i anàlisi d'última generació i la possibilitat de donar partits en streaming.

D'altra banda, es va completar la instal·lació amb nous punts de connexió inalàmbrica wifi i dotació audiovisual a la remodelació dels nous edificis.

Respecte a la digitalització de Club, seguim virtualitzant en núvol servidors i serveis comuns, així com el dia a dia de club, amb un creixement significatiu en llocs i espais de treball.

Participem en les comissions digitals, al costat de Màrqueting i Comunicació, donant forma a les desenes de projectes que tenim en marxa i que fa que el club cada dia sigui una mica més digital.

po 1 y campo 3, para la sectorización de los campos y del ticketing.

En referencia al funcionamiento, se ha liderado y participado activamente en la organización de la planificación diaria de la actividad y en la celebración de todos los encuentros los días de match day, adaptando la normativa a las diferentes situaciones de la COVID-19, como la colocación de catenarias en entrada, la movilidad circular y la definición de los diferentes aforos dependiendo de los protocolos oficiales.

### Departamento de Telecomunicaciones -Sistemas-IT

Esta temporada vino marcada por competir sin público en las gradas, pero con el gran reto de volver a Primera División. Desde Telecomunicaciones y Sistemas estuvimos trabajando para que todos los departamentos siguieran mejorando en productividad y avance digital.

Los trabajos más significativos estuvieron centrados en la Ciutat Esportiva Dani Jarque con dos grandes actuaciones. En primer lugar, se cambió toda la estructura de red, entre edificios, instalando una red de fibra monomodo de alta capacidad uniendo todos los puntos de conectividad. Esto hizo posible la instalación del sistema Automatic TV de Mediapro, para el seguimiento de entrenamientos de todas las plantillas, profesionales y de formación, en una plataforma de visión y análisis de última generación y la posibilidad de dar partidos en streaming.

Por otro lado, se completó la instalación con nuevos puntos de conexión inalámbrica wifi y dotación audiovisual en la remodelación de los nuevos edificios.

Respecto a la digitalización del Club, seguimos virtualizando en nube servidores y servicios comunes, así como el día a día del club, con un crecimiento significativo en puestos y espacios de trabajo.

Participamos en las comisiones digitales, junto a Marketing y Comunicación, dando forma a las decenas de proyectos que tenemos en marcha y que hace que el club cada día sea un poco más digital.





---

# CAPITAL ESPORTIU

## *CAPITAL DEPORTIVO*

---



## Capital Esportiu

### Primer equip

El primer equip del RCD Espanyol va començar la temporada 20-21 amb un objectiu clar i únic: l'ascens, la tornada a Primera Divisió. El primer pas per aconseguir-ho va ser la contractació de Vicente Moreno i el seu equip de treball per liderar la plantilla i canviar la dinàmica negativa de la temporada anterior. Un cop tancat aquest capítol, el Club va posar

## Capital Deportivo

### Primer equipo

El primer equipo del RCD Espanyol comenzó la temporada 20-21 con un objetivo claro y único: el ascenso, el regreso a Primera División. El primer paso para lograrlo fue la contratación de Vicente Moreno y su equipo de trabajo para liderar la plantilla y cambiar la dinámica negativa de la temporada anterior. Una vez cerrado ese capítulo, el Club puso el foco



el focus a la plantilla. El següent pas va ser retenir tot el talent i jugadors diferencials per afrontar amb garanties la lliga. A més, els reforços (M. Llambrich, Óscar Gil, Fran Mérida, Álvaro Vadillo, Keidi Bare, Dimata i els retorns de Puado i Lluís López després de les seves cessions) van aportar molt al grup i van tenir un paper destacat al llarg del curs.

L'equip des de la primera jornada del campionat va demostrar que n'assumia la responsabilitat. El con-

en la plantilla. El siguiente paso fue retener a todo el talento y jugadores diferenciales para afrontar con garantías la liga. Además, los refuerzos (M. Llambrich, Óscar Gil, Fran Mérida, Álvaro Vadillo, Keidi Bare, Dimata y los regresos de Puado y Lluís López tras sus cesiones) aportaron mucho al grupo y tuvieron un papel destacado a lo largo del curso.

El equipo desde la primera jornada del campeonato demostró que asumía la responsabilidad. El conjun-



**Incorporacions / Incorporaciones:** M. Llambrich (cedido), Óscar Gil, Fran Mérida, Álvaro Vadillo (cedido) y Keidi Bare. Javi Puado y Lluís López (regresan de cesión)

**Incorporacions mercat d'hivern / Incorporaciones en el mercado de invierno:** Dimata (cedido)

**Baixes / Bajas:** Iturraspe, Naldo, Javi López, Víctor Sánchez, Calleri, Ferreyra, Pipa, Víctor Gómez, Moha, Marc Roca, Andrés Prieto y Bernardo.

**Baixes mercat d'hivern / Bajas en el mercado de invierno:** Àlex López y Víctor Campuzano.



junt dirigit per Vicente Moreno va aconseguir una gran regularitat i, excepte algun resultat puntual, va completar una gran temporada en què es van aconseguir els reptes marcats. A més d'aconseguir el desitjat ascens, els blanc-i-blaus es van proclamar campions de Segona Divisió. L'Espanyol va haver de superar molts obstacles, però mai no va defallir i va demostrar estar preparat per a qualsevol situació.

En una temporada marcada per la COVID-19 i l'absència de públic als estadis, un altre dels grans èxits del RCD Espanyol va ser recuperar la seva connexió amb la massa social. El suport de l'afició va ser fonamental per assolir l'ascens i la química que va existir va ser essencial per assolir aquests èxits.

Des del moment del descens, el RCD Espanyol sabia que el primer equip tenia l'obligació de recuperar la categoria. La plantilla va saber conviure amb aquesta pressió i va demostrar una maduresa enorme en els moments de nervis que es van produir. Es va aconseguir canviar la mentalitat i convertir els jugadors en un vestidor guanyador.

#### **Espanyol B**

El filial blanc-i-blau va iniciar la temporada amb una clara aposta per la joventut, sent, durant l'any l'equip del grup amb la mitjana d'edat més baixa (al voltant de 19,6 anys) de la categoria.

A les incorporacions de Juan Becerra, Nabil Touaizi, Josema Raigal i Pedro Torres se li va sumar l'aposta

to dirigido por Vicente Moreno alcanzó una gran regularidad y, salvo algún resultado puntual, completó una gran temporada en la que se consiguieron los retos marcados. Además de lograr el deseado ascenso, los blanquiazules se proclamaron campeones de Segunda División. El Espanyol tuvo que superar muchos obstáculos, pero nunca desfalleció y demostró estar preparado para cualquier situación.

En una temporada marcada por la COVID-19 y la ausencia de público en los estadios, otro de los grandes logros del RCD Espanyol fue recuperar su conexión con la masa social. El apoyo de la afición fue fundamental para lograr el ascenso y la química que existió fue esencial para conseguir estos éxitos.

Desde el momento del descenso, el RCD Espanyol sabía que el primer equipo tenía la obligación de recuperar la categoría. La plantilla supo convivir con esa presión y demostró una enorme madurez en los momentos de nervios que se produjeron. Se logró cambiar la mentalidad y convertir a los jugadores en un vestuario ganador.

#### **Espanyol B**

El filial blanquiazul inició la temporada con una clara apuesta por la juventud, siendo, a lo largo del año el equipo del grupo con la media de edad más baja (alrededor de 19,6 años) de la categoría.

A las incorporaciones de Juan Becerra, Nabil Touaizi, Josema Raigal y Pedro Torres se le sumó la



per jugadors de la casa com a base del projecte (Joan Garcia, Lluís Recasens, Gori, Dani Villahermosa, Alejandro Pérez i Omar, tots ells per sobre del 60% de minuts) d'aquesta acceleració de processos. En aquest mateix escenari, van debutar a Segona B amb l'Espanyol B els jugadors del Juvenil A Antoni Roca, Carlos Alemán, Aleix Gorjón, Iker Piedra, Roger Martínez i Raúl Dacosta.

L'exigència de la competició va portar a la sempre difícil decisió de canviar el cos tècnic del filial, malgrat la bona feina realitzada pel mateix en aquesta primera empenta cap a l'elit dels jugadors més joves. El nou cos tècnic encapçalat per Luis Blanco (fins a mitja temporada al Juvenil A) i Pol García (responsable metodològic del club) va aconseguir la permanència en un final de temporada exigent i sense marge d'error.

apuesta por jugadores de la casa como base del proyecto (Joan Garcia, Lluís Recasens, Gori, Dani Villahermosa, Alejandro Pérez y Omar, todos ellos por encima del 60 % de minutos) de esta aceleración de procesos. En ese mismo escenario, debutaron en Segunda B con el Espanyol B los jugadores del Juvenil A Antoni Roca, Carlos Alemán, Aleix Gorjón, Iker Piedra, Roger Martínez y Raúl Dacosta.

La exigencia de la competición llevó a la siempre difícil decisión de cambiar el cuerpo técnico del filial, a pesar del buen trabajo realizado por el mismo en ese primer empujón hacia la élite de los jugadores más jóvenes. El nuevo cuerpo técnico encabezado por Luis Blanco (hasta media temporada en el Juvenil A) y Pol García (responsable metodológico del club) logró la permanencia en un final de temporada exigente y sin margen de error.



### Futbol femení

La temporada 20-21 va ser complicada per al futbol femení del RCD Espanyol. El primer equip femení va començar un nou projecte amb Rubén Casado a la banqueta i amb la incorporació de Raquel Cabezón com a coordinadora de la secció. El conjunt blanc-i-blau va lluitar fins al final per aconseguir la permanència, però les derrotes en partits clau davant rivals directes van ser determinants i el primer equip va consumir la pèrdua de categoria. Les lesions de jugadores clau com Karpova o Vanina, cridades a tenir un paper destacat dins l'equip, també van ser contratemps importants per a l'equip. Va ser una temporada difícil, però que ha de servir de creixement per al futbol femení.

### Fútbol femenino

La temporada 20-21 fue complicada para el fútbol femenino del RCD Espanyol. El primer equipo femenino comenzó un nuevo proyecto con Rubén Casado en el banquillo y con la incorporación de Raquel Cabezón como coordinadora de la sección. El conjunto blanquiazul luchó hasta el final para lograr la permanencia, pero las derrotas en partidos clave ante rivales directos fueron determinantes y el primer equipo consumió la pérdida de categoría. Las lesiones de jugadoras clave como Karpova o Vanina, llamadas a tener un papel destacado dentro del equipo, también fueron contratiempos importantes para el equipo. Fue una temporada difícil, pero que debe servir de crecimiento para el fútbol femenino.



El descenso del primer equipo propició también que el filial blanquiazul perdiese la categoría. En cualquier caso, la temporada del fútbol base femenino perico fue, en líneas generales, sobresaliente. En total, en una campaña atípica, se lograron cinco de las seis ligas en disputa. Un auténtico éxito. Más allá del aspecto competitivo, este dato también es indicativo del buen trabajo que se está realizando en el fútbol base, que debe nutrir, como ya está sucediendo en la actualidad, al primer equipo de futbolistas.

El descenso del primer equipo propició también que el filial blanquiazul perdiese la categoría. En cualquier caso, la temporada del fútbol base femenino perico fue, en líneas generales, sobresaliente. En total, en una campaña atípica, se lograron cinco de las seis ligas en disputa. Un auténtico éxito. Más allá del aspecto competitivo, este dato también es indicativo del buen trabajo que se está realizando en el fútbol base, que debe nutrir, como ya está sucediendo en la actualidad, al primer equipo de futbolistas.

Tot i la decepció esportiva que va significar el descens de categoria, un dels aspectes més destacats de la campanya passada va ser la renovació interna que es va produir a la secció. L'aposta per nous perfils professionals i els canvis en la gestió han d'ajudar a fer un pas endavant en aquest aspecte i assolir la professionalitat anhelada en tots els sentits de la paraula.

A pesar de la decepción deportiva que significó el descenso de categoría, uno de los aspectos más destacados de la pasada campaña fue la renovación interna que se produjo en la sección. La apuesta por nuevos perfiles profesionales y los cambios en la gestión deben ayudar a dar un paso hacia adelante en este aspecto y alcanzar la ansiada profesionalidad en todos los sentidos de la palabra.



### Futbol base

En un escenari de màxima dificultat per a dur a terme entrenaments i competicions, els nostres equips de futbol base (tant futbol-11 com futbol-7) van estar a l'alçada del que exigia la realitat pandèmica: es van dur a terme (de cadets cap avall) un mínim de tres sessions de "tele entrenament" per setmana, en els períodes en què s'impossibilitaven desplaçaments més enllà del propi municipi.

A partir de març, es van dur a terme 21 de les habituals reunions amb les famílies dels nostres jugadors, seguint escrupolosament els protocols sanitaris vigents a cada moment.

En les competicions, els nostres equips van estar al nivell esperat, competint les lligues respectives fins al final: Juvenil A, d'haver guanyat el seu últim partit a Tarragona, hauria guanyat una lliga en la qual va deixar bon sabor de boca a la majoria dels seus enfrontaments (inclòs un 0-4 en la Joan Gamper, guanyant els dos duels contra el Barcelona, que es va proclamar campió de lliga, amb molta superioritat).

### Fútbol base

En un escenario de máxima dificultad para llevar a cabo entrenamientos y competiciones, nuestros equipos de fútbol base (tanto fútbol-11 como fútbol-7) estuvieron a la altura de lo que exigía la realidad pandémica: se llevaron a cabo (de cadetes hacia abajo) un mínimo de tres sesiones de "tele entrenamiento" por semana, en los periodos en que se imposibilitaban desplazamientos más allá del propio municipio.

A partir de marzo, se llevaron a cabo 21 de las habituales reuniones con las familias de nuestros jugadores, siguiendo escrupolosamente los protocolos sanitarios vigentes en cada momento.

En las competiciones, nuestros equipos estuvieron al nivel esperado, compitiendo las ligas respectivas hasta el final: Juvenil A, de haber ganado su último partido en Tarragona, habría ganado una liga en la que dejó buen sabor de boca en la mayoría de sus enfrentamientos (incluido un 0-4 en la Joan Gamper, ganando los dos duelos contra el FC Barcelona, que se proclamó campeón de liga, con mucha superioridad).



El Cadet A de Xavi Corominas, en una competició a només una volta, va tenir opcions fins a l'última jornada, mentre que el Cadet B de Julián López de Lerma es va fer amb el títol. D'altra banda, els infantils van competir fins al final, acabant les últimes cinc jornades amb un alt nivell de rendiment. Infantil B i Aleví A, en la seva participació en la Lliga Promises, van confirmar magnífiques actuacions.

La resta dels equips de futbol-7 van evolucionar notablement, malgrat disposar de només 15 jornades de competició.

### RCDE Special

En una temporada marcada per la pandèmia de la COVID-19, l'Espanyol Special no va poder participar a LaLiga Genuine, competició de futbol inclusiu amb 38 equips del futbol estatal, a causa de les restriccions sanitàries.

Tot i així, la plantilla i el cos tècnic van estar en permanent contacte amb activitats i trobades telemàti-

El Cadete A de Xavi Corominas, en una competición a una sola vuelta, tuvo opciones hasta la última jornada, mientras que el Cadete B de Julián López de Lerma se hizo con el título. Por su parte, los infantiles compitieron hasta el final, acabando las últimas cinco jornadas con un alto nivel de rendimiento. Infantil B y Alevín A, en su participación en la Liga Promises, refrendaron magníficas actuaciones.

El resto de los equipos de fútbol-7 evolucionaron notablemente, a pesar de disponer tan solo de 15 jornadas de competición.

### RCDE Special

En una temporada marcada por la pandemia de la COVID-19, el Espanyol Special no pudo participar en LaLiga Genuine, competición de fútbol inclusivo con 38 equipos de fútbol estatal, a causa de las restricciones sanitarias.

Sin embargo, la plantilla y el cuerpo técnico estuvieron en permanente contacto con actividades y



ques per fomentar la cohesió de grup i mantenir la unitat. A més a més, també van formar part d'accions del Club com la conferència online amb Vicente Moreno. Els entrenadors i els futbolistes de l'Espanyol Special van compartir una agradable estona amb Vicente Moreno a través d'una videoconferència on van poder conèixer el tècnic del primer equip i parlar amb ell per posar en comú inquietuds i experiències futbolístiques.

A final de temporada, un cop les autoritats van permetre el retorn als entrenaments, el conjunt de Manel Algeciras i Xavi Tendero va tornar a les sessions a la Ciutat Esportiva Dani Jarque. Tanmateix, van realitzar un vídeo per mostrar tot el suport a la primera plantilla, abans de jugar davant el R. Zaragoza en el partit de l'ascens de categoria. Finalment, com a mostra del suport i la vinculació total amb el Club i l'afició, l'equip també va formar part de la campanya #PericoDeCarnet per animar a l'RCDE Stadium.

#### Football Programmes

La missió dels Football Programmes no és una altra que donar l'oportunitat a cada participant de poder sentir, descobrir, entendre i conèixer la identitat, l'orgull, la passió, el mètode i els valors que defineixen el club. Això genera un retorn econòmic i de reputació al RCD Espanyol.

Durant aquest any, amb el primer equip a Segona Divisió i amb la pandèmia, aquests programes formatius van mantenir la seva activitat en molts casos. Recordem que, a nivell internacional, l'RCDE va ser pioner el 2014 obrint la seva primera acadèmia internacional. En la temporada 20-21, l'Espanyol va tenir nou projectes internacionals estables. En tots ells, els diferents participants van lluir i van suar amb orgull en cada entrenament i en cada partit l'escut del Club. A 30 de juny de 2021, eren un total de 1.700 jugadors/es, significat un increment del 181% respecte al mateix període en la temporada anterior. Les Acadèmies de futbol estaven repartides en: Alger (Algèria), Saitama (Japó), Nova Jersey (EUA), Bagdad (Iraq), Estocolm (Suècia), Hèlsinki (Finlàndia), Xangai (Xina), Tizi Ouzou (Algèria) i Tòquio (Japó).

encuentros telemáticos para fomentar la cohesión de grupo y mantener la unidad. Además, también formaron parte de acciones del Club como la conferencia online con Vicente Moreno. Los entrenadores y futbolistas del Espanyol Special compartieron un agradable rato con Vicente Moreno a través de una videoconferencia donde pudieron conocer al técnico del primer equipo y hablar con él para poner en común inquietudes y experiencias futbolísticas.

A final de temporada, una vez las autoridades permitieron la vuelta a los entrenamientos, el conjunto de Manel Algeciras y Xavi Tendero volvió a las sesiones en la Ciutat Esportiva Dani Jarque. Sin embargo, realizaron un vídeo para mostrar todo el apoyo a la primera plantilla, antes de jugar ante el R. Zaragoza en el partido del ascenso de categoría. Por último, como muestra del apoyo y la vinculación total con el Club y la afición, el equipo también formó parte de la campaña #PericoDeCarnet para animar al RCDE Stadium.

#### Football Programmes

La misión de los Football Programmes no es otra que dar la oportunidad a cada participante de poder sentir, descubrir, entender y conocer la identidad, el orgullo, la pasión, el método y los valores que definen el club. Esto genera un retorno económico y de reputación para el RCD Espanyol.

Durante este año, con el primer equipo en Segunda División y con la pandemia, estos programas formativos mantuvieron su actividad en muchos casos. Recordamos que, a nivel internacional, el RCD Espanyol fue pionero en 2014 abriendo su primera academia internacional. En la temporada 20-21, el Espanyol tuvo nueve proyectos internacionales estables. En todos ellos, los diferentes participantes lucieron y sudaron con orgullo en cada entrenamiento y en cada partido el escudo del Club. A 30 de junio de 2021, contaban con un total de 1.700 jugadores/as, significando un incremento del 181% respecto al mismo periodo en la temporada anterior. Las Academias de fútbol están repartidas en: Argel (Argelia), Saitama (Japón), New Jersey (EUA), Bagdad (Iraq), Estocolmo (Suecia), Helsinki (Finlandia), Shanghai (China), Tizi Ouzou (Argelia) y Tokyo (Japón).

A nivell nacional, el Club també va compartir amb col·laboradors locals aquest model, que es trasllada a diferents escoles de futbol. Amb l'objectiu d'acostar una mica més el Club al territori i més enllà de la Ciutat Esportiva Dani Jarque, on hi ha Escola de futbol des del 2003, es van continuar desenvolupant activitats formatives RCDE a: Sant Cugat del Vallès, Sant Feliu de Llobregat, L'Hospitalet de Llobregat, Castelldefels, Calonge-St.Antoni, Tarragona, Subirats, Granada i Badajoz.

A nivel nacional, el Club también compartió con colaboradores locales este modelo, que se traslada a diferentes escuelas de futbol. Con el objetivo de acercar un poco más el Club al territorio y más allá de la Ciutat Esportiva Dani Jarque, donde hay Escuela de fútbol desde el 2003, se continuaron desarrollando actividades formativas RCDE en: Sant Cugat del Vallès, Sant Feliu de Llobregat, L'Hospitalet de Llobregat, Castelldefels, Calonge-St.Antoni, Tarragona, Subirats, Granada y Badajoz.



Donada la dificultat de viatjar per la pandèmia i poder desplaçar entrenadors, va ser complicat realitzar campus externs del Club. Malgrat això, va haver-hi activitat a: Espanya, Holanda, Suècia, Finlàndia i Estònia. Així mateix, els clínics, entrenaments a col·lectius estrangers i les formacions a entrenadors van ser suspeses a causa de les restriccions de viatjar a Espanya.

Dada la dificultad de viajar por la pandemia y poder desplazar entrenadores, fue complicado realizar campus externos del Club. Sin embargo, hubo actividad en: España, Holanda, Suecia, Finlandia y Estonia. Asimismo, los clínicos, entrenamientos a colectivos extranjeros y las formaciones a entrenadores fueron suspendidas debido a las restricciones de viajar a España.

En el cas de l'Escola RCDE a la Ciutat Esportiva Dani Jarque, que va tenir 468 matriculacions, aquesta va haver d'adaptar-se a la situació de la COVID-19 amb aturades i portes tancades. Això va tenir com a conseqüència una lògica disminució del nombre de jugadors, renunciar al Campus de Nadal, modificar molt la dinàmica del Campus de Setmana Santa, realitzant únicament sessions de dues hores amb els 121 participants, i modificar el Campus d'Estiu a la modalitat de Tecnificació de dues hores al matí, en la qual van participar 106 nens/es.

En el caso de la Escuela RCDE en la Ciutat Esportiva Dani Jarque, que tuvo 468 matriculaciones, ésta tuvo que adaptarse a la situación de la COVID-19 con parones y puertas cerradas. Esto tuvo como consecuencia una lógica disminución del número de jugadores, renunciar al Campus de Navidad, modificar mucho la dinámica del Campus de Semana Santa, realizando únicamente sesiones de dos horas con los 121 participantes, y modificar el Campus de Verano en la modalidad de Tecnificación de dos horas por la mañana, en la que participaron 106 niños/as.







**CAPITAL SOCIAL I RELACIONAL**  
***CAPITAL SOCIAL Y RELACIONAL***

Soc Perica



## Capital Social i Relacional

### Àrea Social

Malauradament, la temporada 20-21 va seguir marcada per la pandèmia en l'àmbit social. Tot i la distància i la dificultat de la situació, l'RCD Espanyol va seguir treballant al costat de les entitats que treballen per a millorar la vida de col·lectius amb dificultats. En aquest sentit, Mundo Deportivo va premiar la Xarxa de Voluntariat creada per diferents agents socials de l'RCDE durant la pandèmia. Reconeixement que es va fer també a l'Ajuntament de Sant Adrià de Besós.

Es va seguir donant suport a les diferents causes en els dies mundials institucionalment, donant visibilitat dels mateixos a les nostres xarxes socials. En l'àmbit pandèmic, es va posar en marxa una campanya de lliurament de casquets pels sanitaris socis de l'RCDE.

Vam continuar amb la col·laboració estreta amb els Ajuntaments de Cornellà, El Prat i Sant Adrià de Besós que s'han materialitzat en convenis per a tenir una relació duradora en el temps.

## Capital Social y Relacional

### Área Social

Desgraciadamente la temporada 20-21 estuvo marcada por la pandemia en el ámbito social. A pesar de la distancia y la dificultad de la situación, el RCD Espanyol siguió trabajando junto a las entidades que trabajan para mejorar la vida de colectivos con dificultades. En este sentido, Mundo Deportivo premió la Red de Voluntariado creada por diferentes agentes sociales del RCDE durante la pandemia. Reconocimiento que se hizo también en el Ayuntamiento de Sant Adrià de Besós.

Se siguió dando apoyo a las diferentes causas en los días mundiales institucionalmente, dando visibilidad a estos en nuestras redes sociales. En el ámbito pandémico, se puso en marcha una campaña de entrega de gorros para los sanitarios socios del RCDE.

Seguimos con la colaboración estrecha con los Ayuntamientos de Cornellà, El Prat y Sant Adrià de Besós, que se ha materializado en convenios para tener una relación duradera en el tiempo.





Internament, vam seguir afegint Negocis Pericos, desenvolupant i ampliant una xarxa de més de 200. I seguim creixent.

Vam intentar apropar-nos als més petits durant el Nadal fent una videoconferència amb Raúl de Tomás i Adrián Embarba, i vam posar en marxa un concurs de dibuixos que van fer les delícies de les famílies periques, que enyoraven la vida futbolística a l'Estadi.

A més, al final de la temporada vam poder fer els actes de reconeixement dels socis de 50 anys, amb totes les mesures de seguretat corresponents, mostrant així un compromís amb els nostres abonats.

La Federació Catalana de Penyes del RCD Espanyol (FCPE), també va seguir actuant localment duent a terme accions socials i solidàries i intentant estar al costat de les persones del territori.

#### Socis i abonats

Emmarcada per la pandèmia de principi a fi, la temporada 20-21, la del 120è aniversari del Club, exempta de la presència dels nostres abonats als partits, va demostrar un cop més la ferma unió dels pericos amb l'entitat, reforçant els vincles entre els socis i el Club en una de les etapes més complicades viscudes en la història del RCD Espanyol.

El Club va esforçar-se per no perdre el vincle amb els seus i va treballar en la fidelització posant en marxa accions i mesures enfocades al soci, continuant amb la línia de les accions de suport i acompanyament als socis, que va començar a finals de la temporada 19-20. Dels avantatges del carnet només es va poder aprofitar el descompte en les compres a les RCDE Stores ja que, malauradament, per raó de la pandèmia no es van vendre entrades ni

Internamente, seguimos añadiendo Negocios Pericos, desarrollando y ampliando una red de más de 200, y seguimos creciendo.

Intentamos acercarnos a los más pequeños durante la Navidad haciendo una videoconferencia con Raúl de Tomás y Adrián Embarba, y pusimos en marcha un concurso de dibujos que hizo las delicias de las familias pericas, que añoraban la vida futbolística en el Estadio.

Además, al final de la temporada pudimos hacer los actos de reconocimiento de los socios de 50 años, con todas las medidas de seguridad correspondientes, mostrando así un compromiso con nuestros abonados.

La Federación Catalana de Penyes de l'RCD Espanyol (FCPE), también siguió actuando localmente llevando a cabo acciones sociales y solidarias e intentando estar al lado de las personas del territorio.

#### Socios y abonados

Emmarcada por la pandemia de principio a fin, la temporada 20-21, la del 120º aniversario del Club, exenta de la presencia de nuestros abonados a los partidos, demostró una vez más la firme unión de los pericos con la entidad reforzando los vínculos entre los socios y el Club en una de las etapas más complicadas vividas en la historia del RCD Espanyol.

El Club se esforzó por no perder el vínculo con los suyos y trabajó en la fidelización poniendo en marcha acciones y medidas enfocadas al socio, continuando con la línea de las acciones de apoyo y acompañamiento a los socios, que empezó a finales de la temporada 19-20. De las ventajas del carnet solo se pudo aprovechar el descuento en las compras en las RCDE Stores puesto que, desgraciadamente, por razón de la pandemia, no se vendieron entradas



a l'RCDE Stadium ni a la Ciutat Esportiva Dani Jarque, ni es van realitzar desplaçaments. El Tour es va cancel·lar i tampoc es va poder celebrar cap esdeveniment ni en oci, ni en cultura i ni en esport.

El 120è aniversari del Club i el 50è del femení van propiciar que les imatges dels abonaments de la 20-21 recollissin moments i personatges històrics del club. La imatge dels carnets va ser premonitòria de la tornada a Primera, amb Iwo Jima i els jugadors/es més emblemàtics/es posant la seva imatge als diferents plàstics de l'abonament de la temporada.

A la temporada 20-21 es van renovar, sense cap cost, els 28.000 carnets de la 19-20. Aquest procés es va fer de forma automàtica i sense que els socis haguessin de fer cap tràmit, excepte si no volien continuar vinculats al Club. Respecte als abonaments, es van oferir diferents opcions a partir de juliol de 2020, per compensar els sis partits als que

ni en el RCDE Stadium ni en la Ciutat Esportiva Dani Jarque, ni se realizaron desplazamientos. El Tour se canceló y tampoco se pudo celebrar ningún acontecimiento, ni en ocio, ni en cultura y ni en deporte.

El 120º aniversario del Club y el 50º del femenino propiciaron que las imágenes de los abonos de la 20-21 recogieran momentos y personajes históricos del club. La imagen de los carnets fue premonitoria de la vuelta a Primera, con Iwo Jima y los jugadores/as más emblemáticos, poniendo su imagen a los diferentes plásticos del abono de la temporada.

En la temporada 20-21 se renovaron, sin ningún coste, los 28.000 carnets de la 19-20. Este proceso se hizo de forma automática y sin que los socios tuvieran que hacer ningún trámite, excepto si no querían continuar vinculados al Club. Respecto a los abonos, se ofrecieron diferentes opciones a partir de julio de 2020, para compensar los seis partidos



no es va poder assistir la temporada 19-20. El 97% dels abonats van escollir aplicar la compensació a la renovació de l'abonament, demostrant la extraordinària fidelitat de l'afició de l'Espanyol. 22.291 abonaments van renovar una vegada tancat el període. Vam tenir 964 altes de socis. Xifra que, tenint en compte la situació general, des del Club vam valorar com a molt significativa. La campanya 20-21 es va tancar amb 28.005 socis, dels quals 23.304 van ser abonats.

Finalment només a la Ciutat Esportiva Dani Jarque, i a l'octubre, es va poder obrir l'accés al nostre públic limitat al 30% de l'aforament i prèvia inscripció pel web. Els primers partits amb públic van ser: Espanyol B contra l'AE Prat i Femení A contra el Deportivo Abanca. Les inscripcions per obtenir entrada per al Femení A van ser 73, dels quals van accedir 35 abonats i per a l'Espanyol B, de les 253 inscripcions van poder accedir-hi 226.

#### Comunicació

El Departament de Comunicació va haver de fer front a molts reptes en una de les temporades més importants de la història recent del RCD Espanyol. Una de les grans apostes de l'entitat va ser establir una comunicació més estratègica alineada amb altres àrees del Club amb l'objectiu final d'ajudar el primer equip a aconseguir l'ascens.

Un altre dels grans reptes del Club va ser acostar-se més al soci i aficionat apostant per la generació de continguts propis que els situessin al centre i més en una temporada en què encara no es podia accedir a l'RCDE Stadium, arran de la situació derivada per la COVID-19. En aquest sentit, aquest pont d'unió entre la massa social i el Club va ser fonamental per crear un clima positiu durant tota la temporada.

La situació de pandèmia va obligar a canviar alguns hàbits comunicatius com ara les rodes de premsa que es van desenvolupar de manera telemàtica i en

a los que no se pudo asistir la temporada 19-20. El 97% de los abonados escogieron aplicar la compensación a la renovación del abono, demostrando la extraordinaria fidelidad de la afición del Espanyol. 22.291 abonos se renovaron al cerrar el periodo. Tuvimos 964 altas de socios. Cifra que, teniendo en cuenta la situación general, desde el Club valoramos como muy significativa. La campaña 20-21 se cerró con 28.005 socios, de los cuales 23.304 eran abonados.

Finalmente, solo en la Ciutat Esportiva Dani Jarque, y en octubre, se pudo abrir el acceso a nuestro público limitado al 30% del aforo y previa inscripción por la web. Los primeros partidos con público fueron: Espanyol B contra la AE Prat y Femenino A contra el Deportivo Abanca. Las inscripciones para obtener entrada para el Femenino A fueron 73, de los cuales accedieron 35 abonados y para el Espanyol B, de las 253 inscripciones pudieron acceder 226.

#### Comunicación

El Departamento de Comunicación tuvo que afrontar muchos retos en una de las temporadas más importantes de la historia reciente del RCD Espanyol. Una de las grandes apuestas de la entidad fue establecer una comunicación más estratégica alineada con otras áreas del Club con el objetivo final de ayudar al primer equipo a lograr el ascenso.

Otro de los grandes retos del Club fue acercarse más al socio y aficionado apostando por la generación de contenidos propios que les situaran en el centro y más en una temporada en la que aún no se podía acceder al RCDE Stadium, a raíz de la situación derivada por la COVID-19. En ese sentido, este puente de unión entre la masa social y el Club fue fundamental para crear un clima positivo durante toda la temporada.

La situación de pandemia obligó a cambiar algunos hábitos comunicativos como, por ejemplo, las ruedas de prensa, que se desarrollaron de manera te-



temps real a través de les xarxes socials del Club. En aquest sentit, cal destacar el creixement que ha experimentat l'engagement del RCD Espanyol a les xarxes socials gràcies als seus continguts més frescos i originals.

A l'apartat audiovisual el Club també ha fet un pas endavant introduint nous formats en el seu contingut habitual i realitzant reportatges molt treballats com és el cas de PERICOS. A més, es va començar a desenvolupar la idea per oferir en directe els partits de futbol base i futbol femení a través del canal de Youtube, que s'ha consolidat a l'actual temporada.

El Departament de Comunicació va continuar creixent una temporada més i s'ha consolidat com una eina essencial per establir vincles entre el Club i l'afició i crear una atmosfera que n'impulsi el creixement.

### Gabinet institucional

#### Presidència

El Gabinet és el responsable de la relació diària amb el Consell d'Administració, a nivell d'esdeveniments, i de la relació amb les persones i institucions amb les quals es relaciona el Club, exercint d'enllaç entre la nostra institució i totes les altres. En aquest sentit, es van organitzar trobades entre el nostre Consell i tot tipus d'institucions.

També va gestionar la presència del Club a les Assemblees de LaLiga, juntes de Primera Divisió i altres actes que organitzen. Assemblees de la Real Federación Española de Fútbol (RFEF) i de la Federació Catalana de Futbol (FCF). Les trobades del G16 i d'Sport

lemática y en tiempo real, a través de las redes sociales del Club. En este sentido, hay que destacar el crecimiento que ha experimentado el *engagement* del RCD Espanyol en las redes sociales, gracias a sus contenidos más frescos y originales.

En el apartado audiovisual el Club también ha dado un paso al frente introduciendo nuevos formatos en su contenido habitual y realizando reportajes muy trabajados como es el caso de PERICOS. Además, se comenzó a desarrollar la idea de ofrecer en directo los partidos de fútbol base y fútbol femenino a través del canal de Youtube, que se ha consolidado en la actual temporada.

El Departamento de Comunicación siguió creciendo una temporada más y se ha consolidado como una herramienta esencial para establecer vínculos entre el Club y la afición y crear una atmósfera que impulse su crecimiento.

### Gabinete institucional

#### Presidencia

El Gabinete es el responsable de la relación diaria con el Consejo de Administración, a nivel de acontecimientos, y de la relación con las personas e instituciones con las cuales se relaciona el Club, ejerciendo de enlace entre nuestra institución y todas las otras. En este sentido, se organizaron encuentros entre nuestro Consejo y todo tipo de instituciones.

También, gestionó la presencia del Club en las Asambleas de LaLiga, juntas de Primera División y otros actos que organizan. Asambleas de la Real Federación Española de Fútbol (RFEF) y de la Federación Catalana de Futbol (FCF). Los encuentros del G16 y



Cultura Barcelona es van veure afectades per la pandèmia, però es van celebrar de manera virtual.

#### **Relacions Institucionals**

L'objectiu del Gabinet és el foment i manteniment de les relacions amb totes les institucions d'arreu del món que estan en contacte amb la nostra entitat.

El Gabinet s'ha encarregat d'organitzar els actes institucionals del club amb presència de consellers, com el lliurament de les insígnies de 50 anys de soci 2019 i 2020, que es va endarrerir degut a la pandèmia, o els actes de commemoració del 120è aniversari del Club, que van tenir lloc el dia de l'efemèride, 28 d'octubre de 2020, i en els quals es va batejar la llotja presidencial com a llotja Àngel Rodríguez, el fundador de la nostra institució. També hem organitzat una visita a la Patrona de Barcelona, La Mercè, per agrair-li l'any de l'ascens.

de Sport Cultura Barcelona se vieron afectados por la pandemia, pero se celebraron de manera virtual.

#### **Relaciones Institucionales**

El objetivo del Gabinete es el fomento y mantenimiento de las relaciones con todas las instituciones de todo el mundo que están en contacto con nuestra entidad.

El Gabinete se ha encargado de organizar los actos institucionales del Club con presencia de consejeros, como la entrega de las insignias de 50 años de socio 2019 y 2020, que se atrasó debido a la pandemia. O los actos de conmemoración del 120º aniversario del Club, que tuvieron lugar el día de la efeméride, 28 de octubre de 2020, y en los cuales se bautizó el palco presidencial como palco Ángel Rodríguez, el fundador de nuestra institución. También hemos organizado una visita a la Patrona de Barcelona, La Mercè, para agradecerle el año del ascenso.



Així mateix, vam assistir a l'ofrena floral de la Diada de Catalunya 2020 i vam recordar Dani Jarque en l'11è Aniversari de la seva mort.

D'altra banda, vam organitzar, com cada temporada, la presència del RCD Espanyol als actes als quals hem estat convidats, com el Trofeu Campions Solidaris, la 73a Gala de Mundo Deportivo o la Festa de l'Esport Català.

#### **Protocol**

Degut a la pandèmia, els partits de futbol de la temporada 20-21 es van jugar a porta tancada i no hi va haver convidats. Les tasques de protocol es van centrar en els actes organitzats.

Así mismo, asistimos a la ofrenda floral de la Diada de Catalunya 2020 y recordamos Dani Jarque en el 11º aniversario de su muerte.

Por otro lado, organizamos, como cada temporada, la presencia del RCD Espanyol en los actos a los cuales fuimos invitados, como el Trofeo Campeones Solidarios, la 73ª Gala de Mundo Deportivo o la Fiesta del Deporte Catalán.

#### **Protocolo**

Debido a la pandemia, los partidos de fútbol de la temporada 20-21 se jugaron a puerta cerrada y no hubo invitados. Las tareas de protocolo se centraron en los actos organizados.



### Penyes

La campanya 20-21 va ser complicada per al món penyístic espanyolista acostumat a promoure esdeveniments, participar en accions solidàries i difondre els colors blanc-i-blaus. A causa de les restriccions sanitàries imposades per la COVID-19, el conjunt de penyes del RCD Espanyol, durant la temporada 20-21, no va poder realitzar els actes i trobades que tradicionalment ha realitzat. Tot i així, això no va significar que les nostres ambaixades periques es quedessin aturades, al contrari, es va realitzar una gran tasca amb la recollida d'aliments per als més necessitats i van fer actes solidaris a través de les xarxes socials. D'altra banda, van col·laborar activament amb l'Àrea Social del Club, establint una xarxa de voluntariat on es prestava ajuda telefònica als socis i seguidors més vulnerables.

Un altre dels grans propòsits de la campanya passada va ser l'Objectiu 21, una comissió de treball formada per la FCPE, la Curva RCDE i la Penya Juvenil 1991 que es van unir per treballar conjuntament en un any molt simbòlic per als aficionats pericos.

Finalment, les penyes espanyolistes van organitzar diverses rebudes al primer equip a l'RCDE Stadium per recolzar l'equip a aconseguir l'ascens a Primera Divisió.

### Peñas

La campaña 20-21 fue complicada para el mundo penístico espanyolista, acostumbrado a promover eventos, participar en acciones solidarias y difundir los colores blanquiazules. Debido a las restricciones sanitarias impuestas por la COVID-19, el conjunto de peñas del RCD Espanyol, en la temporada 20-21, no pudo realizar los actos y encuentros, que tradicionalmente había realizado. Aun así, esto no significó que nuestras embajadas pericas se quedaran paradas, al contrario, se realizó una gran labor con la recogida de alimentos para los más necesitados y realizaron actos solidarios a través de las redes sociales. Por otro lado, colaboraron activamente con el Área Social del Club, estableciendo una red de voluntariado en la que se prestaba ayuda telefónica a los socios y seguidores más vulnerables.

Otro de los grandes propósitos de la pasada campaña fue el Objectiu 21, una comisión de trabajo formada por la FCPE, la Curva RCDE y la Penya Juvenil 1991, que se unieron para trabajar conjuntamente en un año muy simbólico para los aficionados pericos.

Finalmente, las peñas espanyolistas organizaron diversos recibimientos al primer equipo en el RCDE Stadium para apoyar al equipo para conseguir el ascenso a Primera División.







---

**CAPITAL HUMÀ**  
***CAPITAL HUMANO***

---

## Capital Humà

Les persones que conformen la plantilla del RCD Espanyol són les que donen sentit i entitat a l'organització. Gràcies a l'esforç i la professionalitat del personal, el Club manté uns nivells excel·lents en l'acompliment i execució de la seva activitat. Podem afirmar, com a empresa, que tenim a professionals compromesos i competents a totes les àrees del Club.

## Capital Humano

Las personas que conforman la plantilla del RCD Espanyol son las que dan sentido y entidad a la organización. Gracias al esfuerzo y la profesionalidad del personal, el Club mantiene unos niveles excelentes en el desempeño y ejecución de su actividad. Podemos afirmar como empresa que tenemos a profesionales comprometidos y competentes en todas las áreas del Club.

Empleats/des RCDE	T 2020-2021		
	Homes	Dones	Total general
<b>CORPORATIVA</b>	<b>40,88</b>	<b>27,25</b>	<b>68,13</b>
CIAL I MARKETING - HOSPITALITY & PATROCINI	7,25	15,63	22,88
COMUNICACIÓ	8	1,63	9,63
DIRECCION GRAL	1		1
FINANCES	4,5	3	7,5
INFORMÀTICA	2		2
INTERNACIONAL	2		2
LEGAL	1	1	2
OPERACIONE & MATCH DAY	10,5	1	11,5
RELACIONS INSTITUCIONALS	1	1	2
RRHH	1,63	2	3,63
SEGURETAT		1	1
SOCIAL Y RELACIONS EXTERNES	2	1	3
<b>ESPORTIVA</b>	<b>189,23</b>	<b>29,34</b>	<b>218,56</b>
DIRECCIÓ ESPORTIVA	2		2
ESCOLA	5,48	0,43	5,9
FUTBOL BASE	46,65		46,65
FUTBOL FEMENÍ	6,68	2,36	9,04
JUGADORES PERIMERS EQUIP		20,55	20,55
JUGADORS PRIMER EQUIP	21		21
JUGADORS ESPANYOL B	28,75		28,75
JUGADORS JUVENIL A	22,05		22,05
JUGADORS JUVENIL B	17,85		17,85
PRIMER EQUIP	14,2		14,2
RESIDÈNCIA	2,3	2,18	4,48
SECRETARIA TÈCNICA	6	1	7
SERVEIS MÈDICS	16,28	2,83	19,1
<b>Total general</b>	<b>230,1</b>	<b>56,59</b>	<b>286,69</b>

### Diversitat i Igualtat

La diversitat i el respecte són valors que formen pilars bàsics en la gestió de persones al Club. L'entitat promou un entorn de treball en el qual els/les professionals que integren l'organització puguin desenvolupar-se donant el millor de si mateixos, i són acceptats tal com són amb independència de la seva raça, gènere o identitat de gènere, ètnia, orientació sexual, edat, religió, discapacitat o nacionalitat. El Club treballa en línies de diversitat i igualtat, així com d'inclusió, i s'aposta per la gestió de talent amb independència de condició en tots els sentits de la persona.

En l'àmbit esportiu el Club continua apostant i invertint en la professionalització del futbol femení equiparat al futbol masculí.

El Club aposta per facilitar beneficis socials als seus empleats/des. En relació amb les prestacions socials del Club, per conveni d'aplicació propi, s'estableix complement salarial del 100% en cas d'incapacitat, que s'aplica tant per a contingències comunes com per a accidents de treball. Aquestes prestacions s'apliquen a tots els/les treballadors/es.

A més, els empleats/dels del RCDE Espanyol po-

### Diversidad e Igualdad

La diversidad y el respeto son valores que forman pilares básicos en la gestión de personas en el Club. La entidad promueve un entorno de trabajo en el que los/as profesionales que integran la organización puedan desarrollarse dando lo mejor de sí mismos, siendo aceptados tal y como son con independencia de su raza, género o identidad de género, etnia, orientación sexual, edad, religión, discapacidad o nacionalidad. El Club trabaja en líneas de diversidad e igualdad, así como de inclusión, y se apuesta por la gestión de talento con independencia de condición en todos los sentidos de la persona.

En el ámbito deportivo el Club sigue apostando e invirtiendo en la profesionalización del fútbol femenino equiparado al fútbol masculino.

El Club apuesta por facilitar beneficios sociales a sus empleados/as. En relación con las prestaciones sociales del club, por convenio de aplicación propio, se establece complemento salarial del 100% en caso de incapacidad, que aplica tanto para contingencias comunes como para accidentes de trabajo. Estas prestaciones se aplican a todos los/as empleados/as.

Además, los/las empleados/as del RCD Espanyol



den gaudir de diverses promocions exclusives: 50% de descompte en l'abonament del carnet de soci/a de la temporada; 50% de descompte en la compra d'entrades (amb un màxim per partit) i 40% de descompte en compres a la botiga oficial del club. En la línia de cuidar al/la empleat/da, l'empresa disposa de pla de retribució flexible per a facilitar la flexibilització salarial mitjançant la contractació de diversos productes posats a disposició. Especial esment a l'assegurança mèdica tant per a el/la empleat/da com per als seus beneficiaris.

S'ha realitzat una aposta ferma fomentant la creació d'entorns professionals propicis perquè els nostres empleats/as puguin potenciar el seu talent i habilitats, equiparant condicions en tots els centres de treball.

#### Seguretat i salut ocupacional

La salut i seguretat dels/les empleats/des és un aspecte fonamental per al RCD Espanyol. Per a realitzar una anàlisi adequada de les dades de sinistralitat, és fonamental tenir al cap l'estructura de recursos humans del Club, atès que les xifres varien de manera substancial entre el personal esportiu i el personal corporatiu; dos col·lectius que, per la naturalesa de la seva activitat, presenten nivells d'exposició completament diferents.

El personal vinculat a l'àrea esportiva, el règim normatiu del qual està a l'empara del Real Decret 1006/1985, de 26 de juny, pel qual es regula la relació laboral especial dels esportistes professionals, presenta una xifra elevada de sinistralitat. Aquests casos es tramiten com a accidents amb baixa mèdica per lesions vinculades a l'activitat esportiva.

A més, el Club compta amb un equip mèdic propi integrat per metges, fisioterapeutes i nutricionistes que s'encarreguen de prevenir i reduir el nombre de lesions i, en el seu cas, oferir la millor rehabilitació al jugador per a agilitzar la seva reincorporació.

En relació amb el personal corporatiu, està representat per un Comitè que s'encarrega de les negociacions amb el Club en matèria de salut i seguretat laboral. En matèria de Prevenció de Riscos Laborals, el RCD Espanyol es regeix pel que es disposa en la normativa legal vigent, impartint formació a tots els seus empleats/des i duent a terme diverses activitats formatives adreçades a tots els nous proveïdors que han treballat en l'RCDE Stadium i a la Ciutat Esportiva Dani Jarque.

pueden disfrutar de diversas promociones exclusivas: 50% de descuento en el abono de carnet de socio/a de temporada; 50% de descuento en la compra de entradas (con un máximo por partido) y 40% de descuento en compras en la tienda oficial del club. En la línea de cuidar al/la empleado/a, la empresa dispone de plan de retribución flexible para facilitar la flexibilización salarial mediante la contratación de diversos productos puestos a disposición. Especial mención al seguro médico tanto para el/la empleado/a como para sus beneficiarios.

Se ha realizado una apuesta firme en fomentar la creación de entornos profesionales propicios para que nuestros/as empleados/as puedan potenciar su talento y habilidades, equiparando condiciones en todos los centros de trabajo.

#### Seguridad y salud ocupacional

La salud y seguridad de los/las empleados/as es un aspecto fundamental para el RCD Espanyol. Para realizar un análisis adecuado de los datos de siniestralidad, es fundamental tener en mente la estructura de recursos humanos del Club, dado que las cifras varían de forma sustancial entre el personal deportivo y el personal corporativo; dos colectivos que, por la naturaleza de su actividad, presentan niveles de exposición completamente diferentes.

El personal vinculado al área deportiva, cuyo régimen normativo está al amparo del Real Decreto 1006/1985, de 26 de junio, por el que se regula la relación laboral especial de los deportistas profesionales, presenta una cifra elevada de siniestralidad. Estos casos se tramitan como accidentes con baja médica por lesiones vinculadas a la actividad deportiva.

Además, el Club cuenta con un equipo médico propio integrado por médicos, fisioterapeutas y nutricionistas que se encargan de prevenir y reducir el número de lesiones y, en su caso, ofrecer la mejor rehabilitación al jugador para agilizar su reincorporación.

En relación con el personal corporativo, está representado por un Comité que se encarga de las negociaciones con el Club en materia de salud y seguridad laboral. En materia de Prevención de Riesgos Laborales, el RCD Espanyol se rige por lo dispuesto en la normativa legal vigente, impartiendo formación a todos sus empleados/as y llevando a cabo diversas actividades formativas dirigidas a todos los nuevos proveedores que han trabajado en el RCDE Stadium y en la Ciutat Esportiva Dani Jarque.

La salut i benestar dels nostres empleats/des és de vital importància per al Club, com així s'ha materialitzat i evidenciat en context de la COVID-19. L'objectiu i intenció és salvaguardar la salut de tots els/les empleats/des del Club i de les seves famílies. Es duen a terme tota una sèrie d'accions preventives, aplicant el criteri més restrictiu en la majoria dels supòsits, prioritzant en tots els casos la salut dels nostres empleats/des, així com de les seves famílies.

S'adapten les instal·lacions del Club per a poder garantir un servei complint amb la normativa preventiva des de la visió més restrictiva respecte a accés. Es posa a disposició els serveis mèdics i psicològics del Club per a tots els empleats/des, així com acords amb clínica privada per a ús en els supòsits que hagin requerit atenció.

### Formació i ensenyament

La formació tècnica i la formació humanística són i seran el fonament del planter i de totes les persones del RCD Espanyol. La formació és la base de la nostra responsabilitat i implicació en la transformació social, retornant a la societat allò que la societat ens dona. L'educació, la solidaritat, la tolerància i la diversitat són la base de la nostra formació.

El Club continua apostant per la formació i aprenentatge continu a tota l'organització. Durant la temporada 20-21 es van impartir sessions formatives en matèria de Prevenció de Delictes Penals, Prevenció de Riscos Laborals, Àrea Jurídica, llengües estrangeres i altres específiques de les diferents àrees. Es fomenta el mentoring i la formació específica per a llocs de treball similars a l'àrea esportiva, amb la intenció d'estandarditzar procediments i processos en tots els equips del Club.

En relació amb el desenvolupament professional dels/les empleats/des, el Club va continuar treballant en la gestió i desenvolupament del talent sobre la base de criteris de transversalitat, tant a l'àrea corporativa com a l'àrea esportiva. En aquest sentit, els responsables de cada àrea van dur a terme avaluacions d'acompliment orientades a millorar la competitivitat i l'eficiència dels equips que conformen l'organització. En concret, a l'àrea esportiva es realitzen avaluacions contínues reportant informes sobre la gestió dels equips i la seva evolució.

Es fomenta la promoció interna per a cobertura de vacants, apostant per la capacitat professional dels/les empleats/des del Club.

La salud y bienestar de nuestros/as empleados/as es de vital importancia para el club, como así se ha materializado y evidenciado en contexto de la COVID-19. El objetivo e intención es salvaguardar la salud de todos los/las empleados/as del club y de sus familias. Se llevan a cabo toda una serie de acciones preventivas, aplicando el criterio más restrictivo en la mayoría de los supuestos, priorizando en todos los casos la salud de nuestros/as empleados/as, así como de sus familias.

Se adaptan las instalaciones del Club para poder garantizar un servicio cumpliendo con la normativa preventiva desde la visión más restrictiva en cuanto a acceso. Se pone a disposición los servicios médicos y psicológicos del Club para todos los/las empleados/as, así como acuerdos con clínica privada para uso en los supuestos que hayan requerido atención.

### Formación y enseñanza

La formación técnica y la formación humanística son y serán el fundamento de la cantera y de todas las personas del RCD Espanyol. La formación es la base de nuestra responsabilidad e implicación en la transformación social, devolviendo a la sociedad aquello que nos da. La educación, la solidaridad, la tolerancia y la diversidad son las bases de nuestra formación.

El Club sigue apostando por la formación y aprendizaje continuo en toda la organización. En la temporada 20-21, se impartieron sesiones formativas en materia de Prevención de Delitos Penales, Prevención de Riesgos Laborales, Área Jurídica, lenguas extranjeras y otras específicas de las diferentes áreas. Se fomenta el mentoring y la formación específica por puestos de trabajo similares en área deportiva, con la intención de estandarizar procedimientos y procesos en todos los equipos del club.

En relación con el desarrollo profesional de los/las empleados/as, el club siguió trabajando en la gestión y desarrollo del talento en base a criterios de transversalidad, tanto en el área corporativa como en el área deportiva. En este sentido, los/las responsables de cada área llevaron a cabo evaluaciones de desempeño orientadas a mejorar la competitividad y la eficiencia de los equipos que conforman la organización. En concreto, en el área deportiva se realizan evaluaciones continuas reportando informes sobre la gestión de los equipos y su evolución.

Se fomenta en la organización la promoción interna para cobertura de vacantes, apostando por la capacitación profesional de los/las empleados/as del Club.

